نبذة عن القطاعات الاقتصادية

قطاع التشييد

آخر تحديث: أبريل 2023

يعد قطاع التشـييد في مملكة البحرين أكبر قطاع للتوظيف في سـوق العمل. وقد استعاد القطاع نشاطه بعد انتشار الوباء العالمي في 2020 مع اسـتئناف مشـاريع البناء وتطبيق خطة التعافي الاقتصادي في البلاد والتي شـهدت الإعلان عن مشـاريع جديدة للبنية التحتية مثل جسر الملك حمد، ومشروع صيانة الطرق، والمشاريع السكنية.

957.5 مليون دينار بحريني
القيمة المضافة الإجمالية، 2022

%1.4
معدل النمو السنوي في القيمة المضافة الإجمالية، 2022

%7.2
المساهمة في الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي، 2022

%8
البحرنة
تصنف 19 من أصل 21 قطاعًا

130,013
إجمالي عدد الموظفين
تصنف 1 من أصل 21 قطاعًا

429 د.ب.
متوسط الأجور للبحرينيين

157 د.ب.
متوسط الأجور لغير البحرينيين

فرص القطاع والاتجاهات السائدة

01. البناء الأخضر

سوف يسـاهم ذلك في كفاءة استخدام الطاقة ورفع نسـبة الطاقة المتجددة بشكل عـام، في تعزيز الاسـتثمار في البنية التحتيـة للطاقة المتجددة، حيـث تتوفر العديد من الفرص في قطاع البناء في البحرين للمجالات التالية:

البنـاء الجاهز والمعياري– التحول نحـو البناء خارج الموقع: تتميـز المباني الجاهزة بكونها متينة ويتم إنشاؤها على نطاق واسع وديناميكي، مما يعزز ويزيد من كفاءة تشييدها. وكثيـرًا ما يتم الإشـادة بالبناء المعيـاري لتحقيق الكفاءة في اسـتخدام الطاقة والبناء المستدام.

الهندسة المعمارية والبناء الموفر للطاقة، بما في ذلك نظام تبريد المناطق.

02. التخطيط العمراني

سـيؤدي تزايد عدد سـكان المدن في البحرين إلى الحاجة للمزيد من المساكن والمباني التجارية والمسـاحات الاجتماعية. كما يمكن اكتشـاف فرص جديدة في إعادة استخدام المباني القديمة وإعادة تطوير المجتمعات القائمة، وبالتالي إنشاء مبانٍ ومجتمعات أكثر استدامة.

03. التكنولوجيا الإحلالية

تعتمـد شـركات البناء والتشـييد بشـكل كبير علـى التكنولوجيـا الرقمية لتعزيـز قوتها التنافسية. إن تحقيق النجاح من خلال تطبيق التكنولوجيا يعني استخدام الحل الأمثل الذي يساعد على تسـهيل العمليات ووضع المعايير القياسية وتحسـين سير العمل، وضمان ادارة العقار على أيدي موظفين متخصصين. ومن الأمثلة على التكنولوجيا المسـتخدمة في قطاع تشـييد الروبوتات، والطباعة ثلاثية الأبعاد، ومركبات القيادة الذاتية، والطائرات المسيّرة (الدرونز)، والواقع المعزز، والمدن الذكية.

04. التجديد والترميم

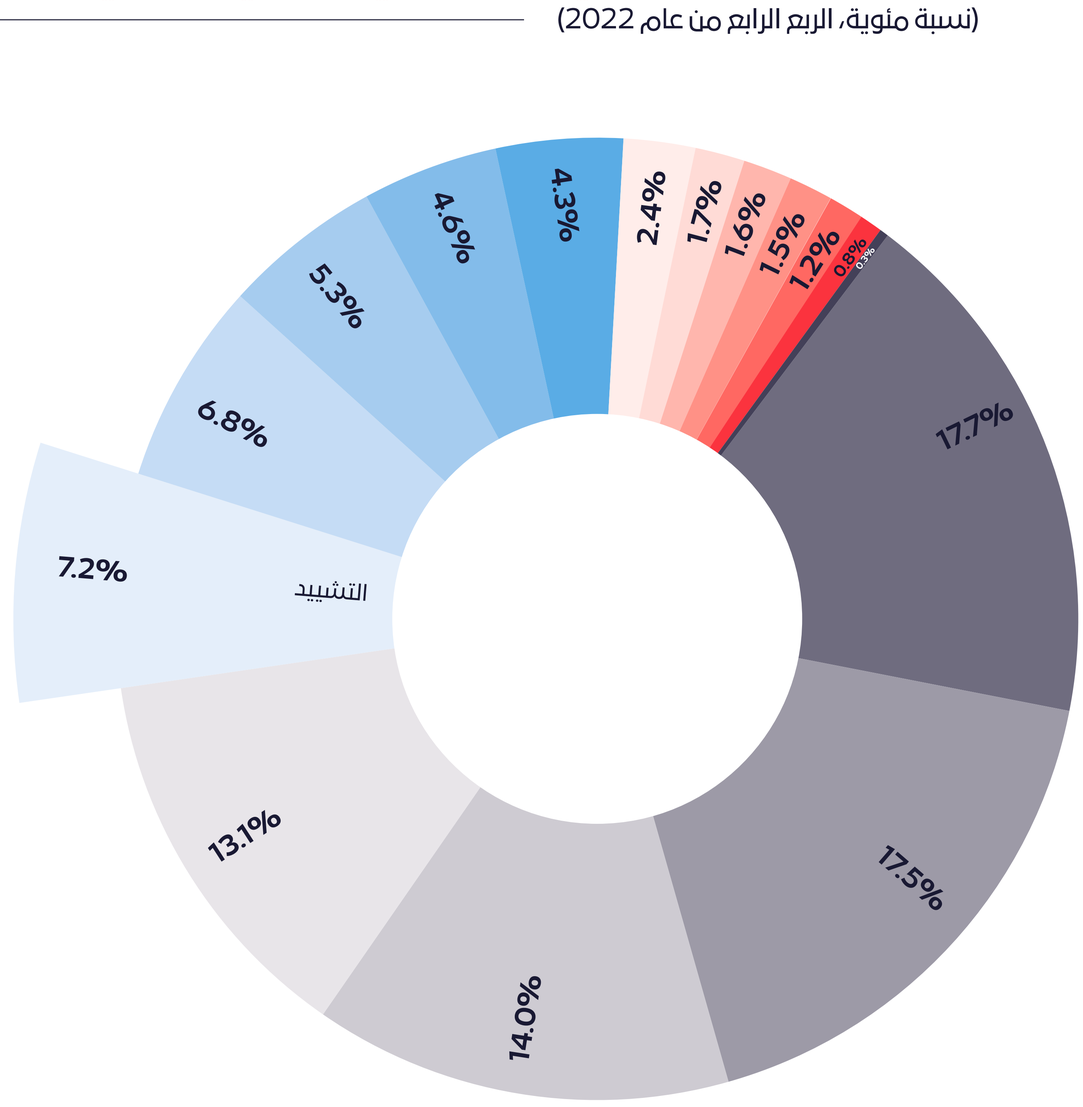
إن وجـود المباني القديمة في البحرين يتيح الفرصة أمام شـركات البناء والتشـييد لعرض خدماتهـا للتجديـد والترميم بغرض تحسـين كفاءة اسـتخدام الطاقة وتعزيـز خصائصها الوظيفيـة ومظهرها الجمالـي. إن تجديد المبانـي القديمة يمكن أن يسـاعد في خفض استهلاك الطاقة والتقليل من التكاليف التشغيلية مع تعزيز القيمة الكلية للعقار.

المؤشرات الاقتصادية لقطاع التشييد

الحسابات الوطنية لهيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية (IGA)، الربع الرابع من عام 2022

مساهمة قطاع التشييد في الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي

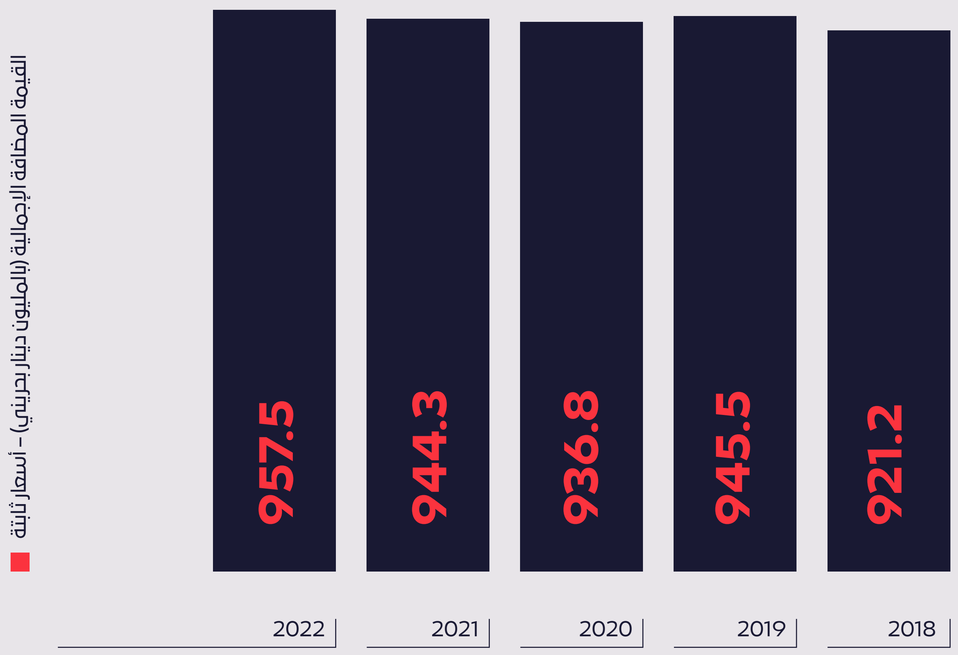
(نسبة مئوية، الربع الرابع من عام 2022)



التعدين واستغلال المحاجر	17.7%	أنشطة التجارة	4.3%
الخدمات المالية	17.5%	التعليم الخاص	2.4%
الصناعة التحويلية	14.0%	الفنادق والمطاعم	1.7%
الخدمات الحكومية	13.1%	الخدمات الاجتماعية والشخصية الأخرى	1.6%
التشييد	7.2%	الكهرباء والماء	1.5%
النقل والاتصالات	6.8%	الرعاية الصحية الخاصة	1.2%
العقارات والأعمال	5.3%	أخرى**	0.8%
صافي الضرائب على المنتجات	4.6%	الزراعة وصيد الأسماك	0.3%

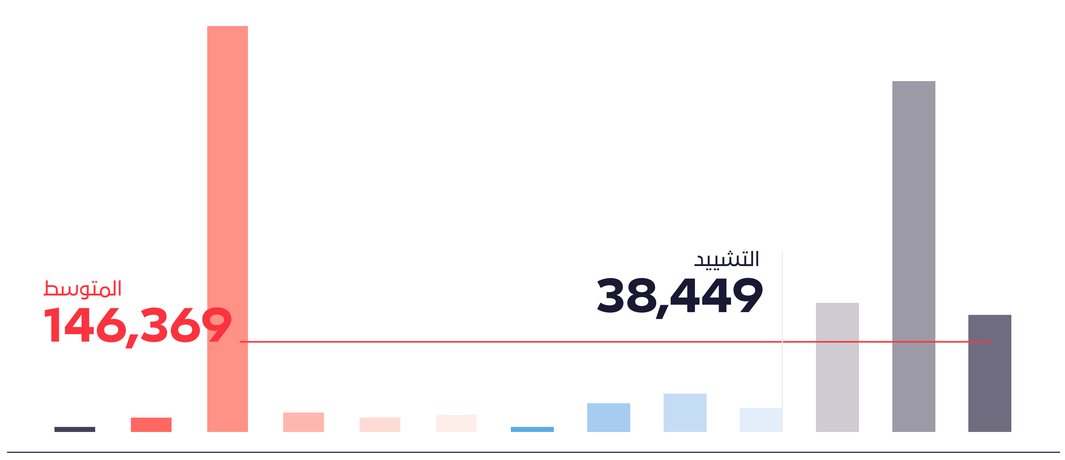
قطاع التشييد

القيمة المضافة الإجمالية* (مليون دينار بحريني)



القيمة المضافة الإجمالية لكل شركة

(دينار بحريني، الربع الرابع من عام 2022)



* القيمة المضافة الإجمالية (GVA)هي مقياس لقيمة السلع والخدمات المنتجة في مجال أو صناعة أو قطاع من اقتصاد معين.
** أخرى: تشمل المؤسسات الخاصة غير الربحية، والأسر التي تضم أفرادًا عاملين.

مؤسسات قطاع التشييد

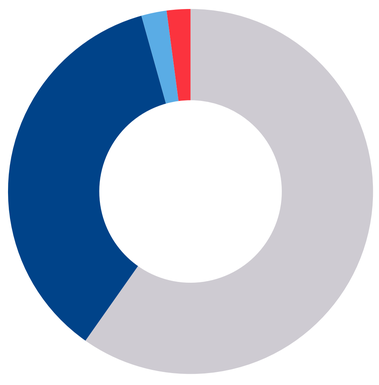
هيئة تنظيم سوق العمل (LMRA) الربع الرابع من عام 2022 –مؤشرات سوق العمل البحريني (BLMI)

7,489
سجل تجاري نشط

%10
من إجمالي السجلات التجارية النشطة في البحرين

قطاع التشييد

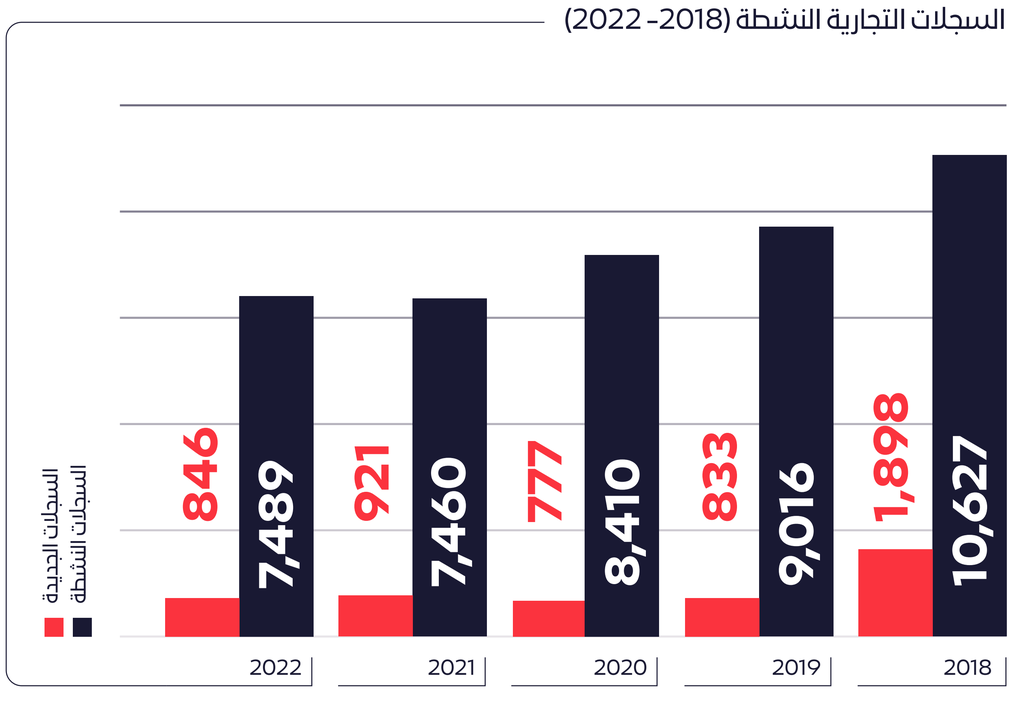
حسب حجم المؤسسة (النسبة المئوية، الربع الرابع من 2022)



متناهية الصغر	4,476	(60 %)
الصغيرة	2,688	(36 %)
المتوسطة	168	(2 %)
الكبيرة	157	(2 %)

قطاع التشييد

السجلات التجارية النشطة (2018- 2022)



هذا القطاع يشتمل على تشييد المباني، وأعمال الهندسة المدنية، وأنشطة التشييد المتخصصة وفق بيانات وزارة الصناعة والتجارة – التصنيف الوطني للأنشطة الاقتصادية (ISIC 4)

التوظيف بقطاع التشييد

هيئة تنظيم سوق العمل (LMRA)، الربع الرابع من عام 2022- مؤشرات سوق العمل البحريني (BLMI)
الحسابات الوطنية لهيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية (iGA)

130,013
إجمالي عدد الموظفين

% 23
(النسبة المئوية من إجمالي سوق العمل)

10,893
موظف بحريني

% 8.4
(النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين البحرينيين في القطاع)

3,536
عدد الموظفات الإناث

7,357
عدد الموظفين الذكور

119,120
موظف غير بحريني

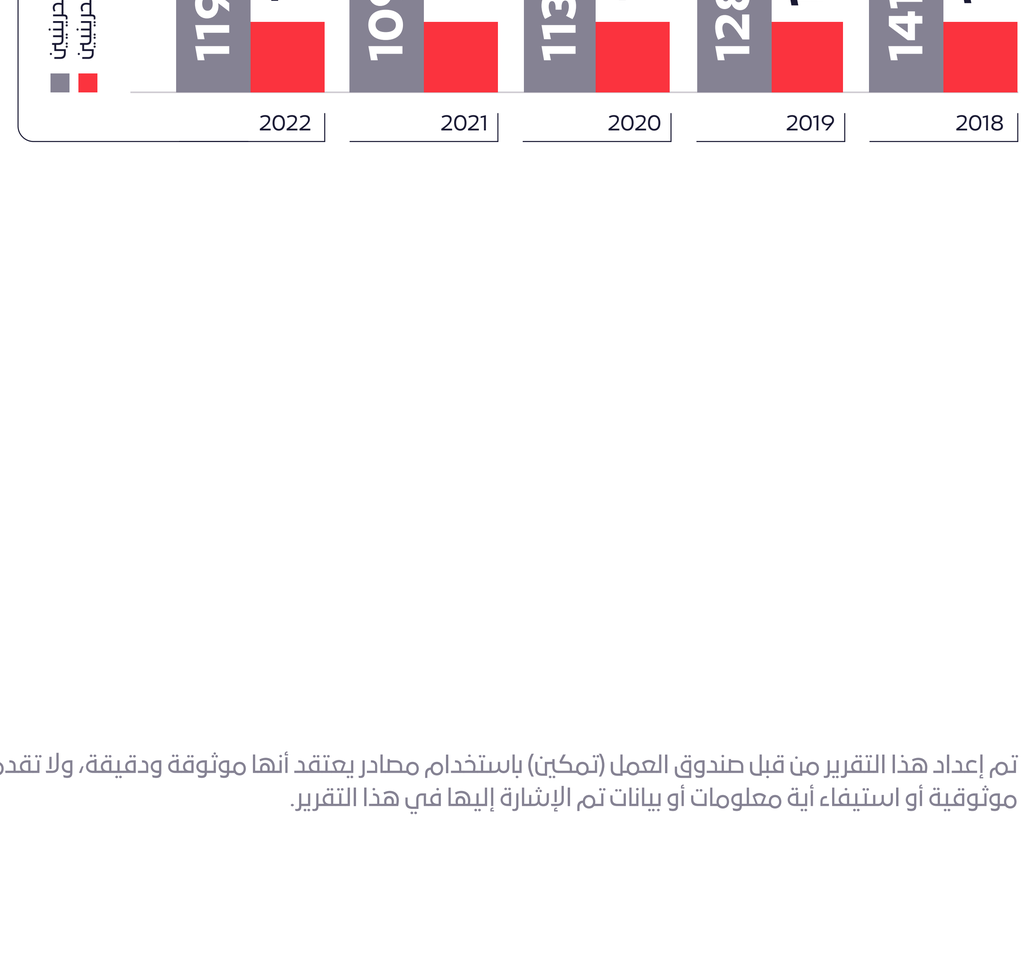
% 91.6
(النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين غير البحرينيين في القطاع)

2,537
عدد الموظفات الإناث

116,583
عدد الموظفين الذكور

قطاع التشييد

الموظفون حسب الجنسية (2018 – 2022)



قطاع التشييد

إنتاجية العمل حسب القطاع
(دينار بحريني لكل موظف، الربع الرابع من 2022)

تم إعداد هذا التقرير من قبل صندوق العمل (تمكين) باستخدام مصادر يعتقد أنها موثوقة ودقيقة، ولا تقدم تمكين أي تعهدات أو ضمانات من أي نوع سواء كانت صريحة أو ضمنية وذلك فيما يتعلق بدقة أو صلاحية أو موثوقية أو استيفاء أية معلومات أو بيانات تم الإشارة إليها في هذا التقرير.