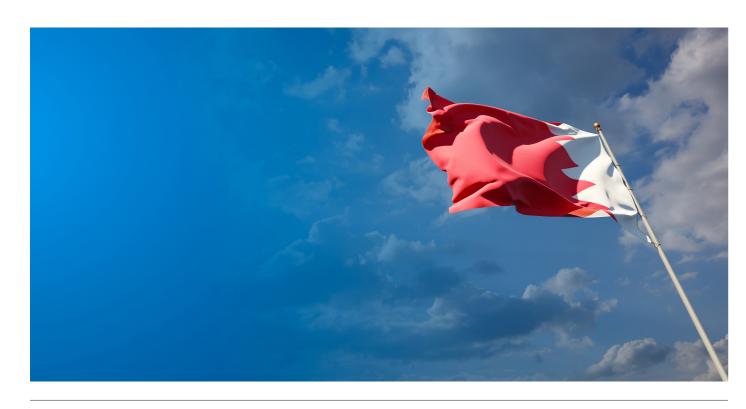




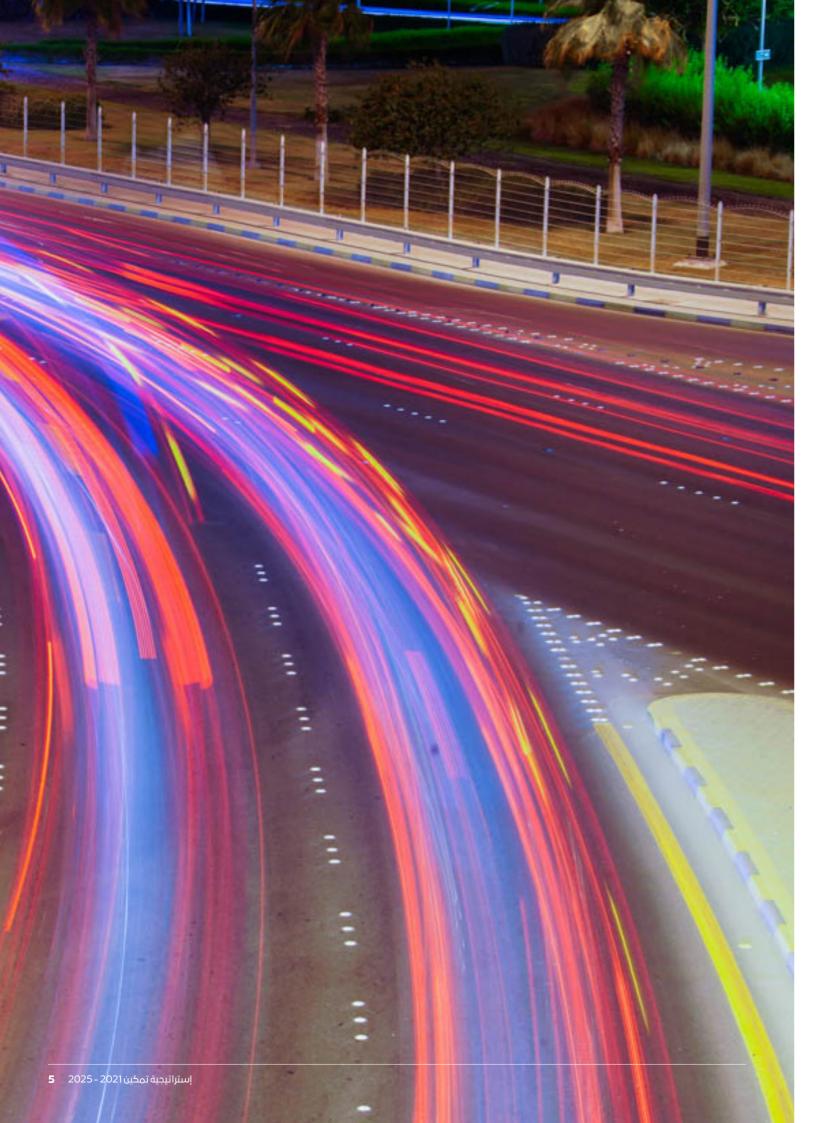
نسخة موجزة عن إستراتيجية 2021-2025 - الدورة الخامسة

# المحتوى

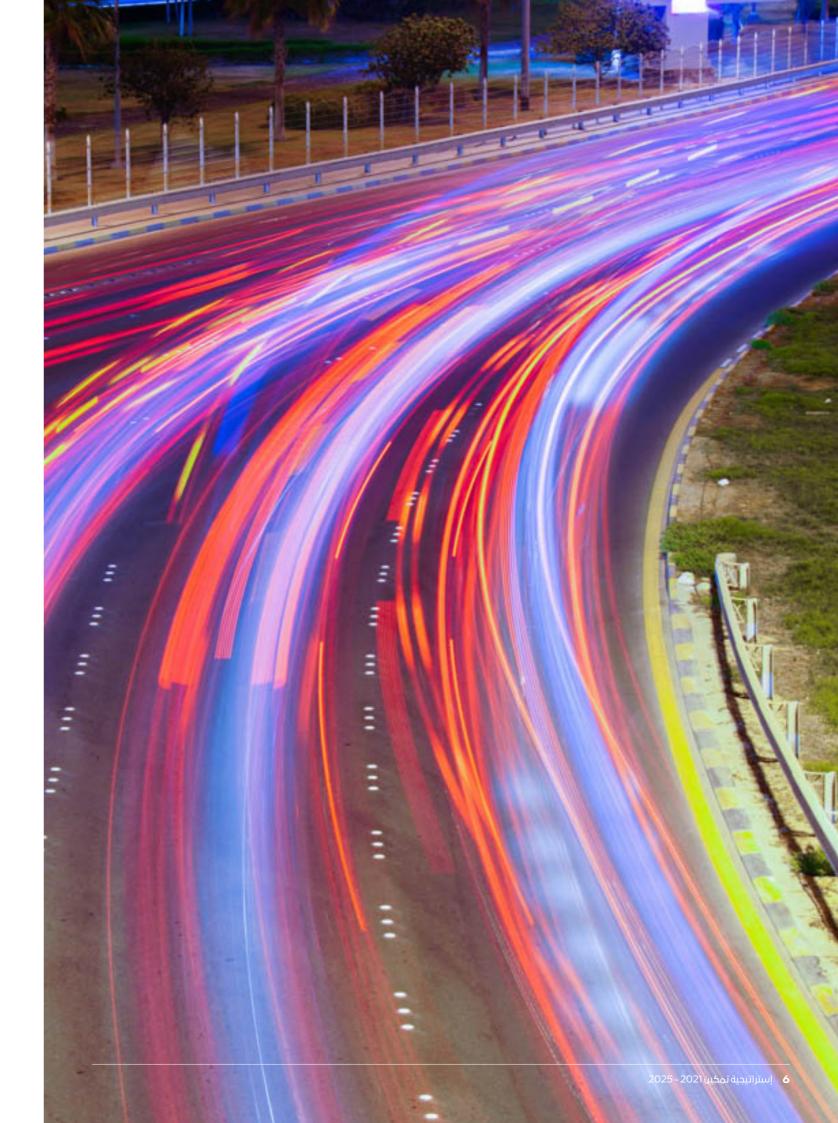
07	مقدمة الرئيس التنفيذي
80	أهداف الإستراتيجية
09	إطار العمل الإستراتيجي
10	النهج الإستراتيجي
10	الشمولية في سوق العمل وخلق وظائف عالية الجودة مع التركيز على التكنولوجيا
11	التغيير الاقتصادي من خلال التركيز على الأعمال المبتكرة
12	تنمية القطاع الخاص عبر زيادة المرونة في المؤسسات
13	التوجهات المستقبلية



**3** استراتيجية تمكين 2021- 2025 إستراتيجية تمكين 2021- 2025 إستراتيجية تمكين 2021- 2025 إستراتيجية تمكين 2021- 2025 إ



معالجة تحديات الإنتاجيـة من خلال تطوير طرق وأليات عمل المؤسسات لتحقيق التنمية الاقتصادية



## مقدمة الرئيس التنفيذى

على مدى الخمسة عشر عاماً الماضية أدّى صندوق العمـل «تمكيـن» دورًا فعّـالاً فـي تحقيـق العديـد مـن التطلُّعـات الإسـتراتيجية الوطنية تماشياً مع الرؤية الاقتصادية 2030



حسين محمد رجب الرئيس التنفيذى

واليـوم، تمكيـن بحاجـة إلـى القيـام بالمزيـد مـن

خلال وضع الإنتاجية كركيزة لعملها بالإضافة إلى التشجيع على المرونة في المؤسسات

وتحقيق طموحاتها فى التوسع مما سيرفع

مـن قـدرة القطـاع الخـاص علـى أن يصبـح المحـرك

الرئيسى للاقتصاد ليخلق فارض عمل جديدة

ويساهم في تحقيق الازدهار المستدام.

منذ التأسيس سعينا لمواكبة الأولوبات الاقتصاديـة بالإضافـة إلـى متطلبـات واحتياجـات الســوق. كمـا عملنـا علــى تشــجيع البحرينييــن للاتجـاه لـريادة الأعمـال كخيـار أول عوضًـا عـن المساهمة الاقتصاديـة عـن طريـق الوظائـف التقليدية. حيث عملنا على تمكين عشرات الآلاف مـن البحرينييـن مـن خـلال تطويـر مهاراتهـم ممـا أدى الى خلـة، فـرص حديـدة ومناسية لهـم فـى القطاع الخاص، كما قمنا بتقديم الدعم للعديد مِن المؤسسات لتنمية أعمالها. مرتكزين بذلك على محوريـن أساسـيين؛ وهمـا جعـل القطـاع الخاص المحرك الرئيسى للنملو الاقتصادى، وجعل المواطن البحرينى الخيـار الأول للتوظيـف 

تأتــى دورتنــا الإســتراتيجية الخامســة فــى ظــل ظـروفُ مغايـرة عـن تلـك التــى بدأنـا بهــاً فــى عام 2006، حيث يواجه الاقتصاد تحديات في النميو محفوفية يتقلبات أسيعار النفيط وتبعيات جائحـة كورونـا COVID-19 التــــى ألحقــت أضــراراً عدة بالأنشطة الاقتصاديية في مملكية البحريين والعالم بأسره وخالفت العدييد مين المعتقيدات والتوقعـات الراسـخة فـى الأسـواق، ولكـن فـى نفس الوقت خلقت الكثير من الفرص والأفاق الجديــدة لتطويـر ونمــو الأفــراد والمؤسســات. كما يتزامـن ذلـك مـع مواصلـة حكومـة مملكـة البحريين الموقرة لجهودها في تعزيز النمومين خــلال برنامــح التــوازن المالــى وخطــة التعافــى

بالرغم من أن جائحة كورونـا شـكلت العديـد مـن التحديات، إلا أنها أصبحت بمثابة حافـز للتغييـر

الاتحابي والمستدام، حيث أعادت المتغيرات التكنولوحية المتسارعة تشكيل الواقع الحديد مساهمة بذلك في تغيير الطرق التقليديـة في أداء الأعمال. وعليه، فقيد أدركت معظم المؤسسات حاجتها لتبنى منهجية عمل جديدة وذلك مِن خَـلال تقليـل اعتمادهـا علـى العمالـة غير المؤهلة، وتوظيف الحلول التكنولوجية التي تساهم في الارتقاء بحودة الوظائف. كما أصبح العمل المرنّ أداة لتحقيق الشمولية في سوق العمل من خلال تسهيل مساهمة الأفراد في عجلة التنمية الاقتصادية. إذ تتمحور إستراتيجيتنا الجديدة حول تبنى هذه التغييرات والبناء عليها لخلـق بيئـة اقتصاديـة صالحـة للجميـع.

واليوم، أدعوكم وبالنيابة عن تمكين لمشاركتنا فى تبنى منهج عمل يقوم على التغيير كفرصة حقيقية للابتكار وتحقيق النمو المستدام.

#### حسين محمد رجب

الرئيس التنفيذى

كما ترتكز على اغتنام الفرص الجديدة لرفع الإنتاجيـة وتحقيـق الأثـر الاقتصادى. حيـثُ تزايـدت أهمية أهدافنا الرئيسية، وذلك من خلال العمل على تحفيز الاستثمار والتوظيف والتدريب في المشاريع والأنشطة مما يساهم في تحقيق أسرع النتائح. كما نسعى لرفع الإنتاجيـة عـن طريق تطوير المهارات، وتوجيه المزيد من رأس المال إلى القطاعات والمشاريع الواعدة أو من خلال دعم التغيير في طريقة عمل المؤسسات

سنعمل مع المؤسسات على بناء قدراتها ومساعدتها على الانتكار، والنمية والتحيول الرقمــى، وزيادة إنتاجيتهـا ودعــم توسـعها خارج نطاق السوق المحلية. كما سنعمل مع الكفاءات التحرينية لرفيع مهاراتها، وتزويدها بفرص تدريبية جديدة عالية الجودة لضمان

تنافسيتها على الصعيديين المحلى والدولى.

القائمـة.

### أهداف الإستراتيجية



### إطار العمل الإستراتيجي

تأتـــى إســـتراتيجية صنــدوق العمــل "تمكيــن" للأعـوام 2021-2025 فــى وقــت مختلـف عمــا سيق. وتعتبر مواكبة التغيير هي معييار النجاح الجديـد فــــ الاقتصــاد العالمـــــــ. إذ كان لــكلُّ مـن الابتـكار التكنولوجــي وجائحــة كوفيــد-19 الأثـرُ الكبيـر فـى تغييـر طـرق عمـل المؤسسـات وإدخال العديد من التغييرات الإيجابية. إذ تهدف الإستراتيجية الجديدة على تحديد تلك التغييرات الإيجابية وتحويلها إلى ممارسات تدعم الاستدامة سعيًّا نحو تحقيق انتعاش اقتصادى. إذ نواجـه الآن فرصـة غيـر مسـبوقة لتحقيـق تلـك التطلعات طويلة الأمد لاقتصاد يتسم بالإنتاجية والتنوع يرتكز على تطوير استخدام التكنولوجيا والمهارات والمعرفة بطريقة يمكن أن توفير فرصًا أفضل لعدد أكبر من الكوادر البحرينية.

ترتكـز إسـتراتيجية تمكيـن للأعـوام 2021-2025 على المواصلة لتحقيـق هدفـى تمكيـن الرئيسيين منذ التأسيس:

- جعل القطاع الخاص المحرك الرئيس للنمو الاقتصادى.
  - جعل البحرينيين الخيار الأول للتوظيف.

هـذا وقـد حققـت تمكــن الكثبـر خـلال الخمسـة عشر عامًا الماضية من خلال الترويح لأفكار ريادة الأعمال وتنميـة المهارات فـى اقتصاد يتسـم بالتنوع المتزايد، لكن هناك الحاجة إلى المزيد،

نحـو مسـتدام إلا مـن خـلال جعلـه أكثـر إنتاجيـة ومرونة سواء بشكل إجمالي أو على المستوى الفردي للمؤسسة. إن جعـل البحرينييـن الخيـار الأول للتوظيف يتطلب قطاعًا خاصًًا قوتًا يتمتع بالمهارات، وكذلك سوق عمل يتسم بكفاءة ومرونـة أكبر. فـى هـذا السـياق، يمكـن أن تدعـم تمكين تطوير المهارات والكفاءات التي تتطلبها المؤسسات النامية مع دعم فرص العمل المرنة

نهدف إلى تحقيق ذلك من خلال:

وربادة الأعمــال.

- تشجيع النمو وصناعة التأثير من خلال ربط دعم تمكين بنتائج اقتصادية محددة.
- تعزيـز التنـوّع الاقتصـادي وزيادة الإنتاجيــة مِـن خَـلال التركيـز علـى القطاعـات الواعـدة وتشجيع كافة المؤسسات على تطوير طرق عملها.
- دعــم المشــاريع المدروســة ذات التأثيــر الاقتصادى.
- اعتمـاد سـبل حديثـة لتنميــة الكفـاءات البحرينيـة وتلبيـة احتياجـات ســوق العمــل

إن تحقيق هذه التطلعات يعتمد على تقييم أداء وفعالية عمل تمكين بشكل مستمر عن طريق ربط الدعم بمؤشرات أداء رئيسية واضحة قابلة

الاقتصادى، وخلق فرص العمل ورفع المهارات والتطــور الوظيفــى، ودعــم إنشــاء مؤسســات أكثـر كفـاءة وفعاليـة وإنتاجيـة، وزيادة اســتثمار القطاع الخاص في الاقتصاد. وستستمر تمكين فــى قيــاس أدائهــا والأثــر العائــد مــن برامجهــا للتأكد من كفاءة وأثر البرامج لتحقيق مهمتها.

#### 1. شمولية سوق العمل:

الاقتصادية عير قنوات متعددة، يما في ذلك العمل الحر، والعمل بدوام جزئي، والعمل بمواعيد مرنة؛ حيث ترغب في خلق فرص عمل جيدة ومستدامة عن طريق اتباع أليات مرنة

تسعى إستراتيجية تمكين الجديدة إلى جعل الإنتاجية المحرك الرئيس للنمو، ودعم النمو المستدام للأفراد البحرينيين والمؤسسات على حدِّ سواء، بالاستناد على ثلاث ركائز رئيسية:

قوية نجو التغيير الاقتصادي، وهو ما أبدته

المؤسســات المبتكــرة فــى مجــال التكنولوجيــا

أثناء الجائحة. لـذا سـتعمل تمكيـن بشـكل

مدروس على تعزيز ريادة الأعمال القابلة للتطور

والمدفوعة بالإنتاجية والتى يتم تأسيسها من

قبل فريـق مـن المؤسسـين المؤهليـن مـن ذوى

المهارات والخبرات المتنوعـة.

#### 2. أعمال تكنولوجية مبتكرة:

تسعى تمكين إلى تشجيع المشاركة وسـريعة الاســتجابة لتطويــر المهــارات.

#### 3. المرونة المؤسسية:

إن الاقتصاد المُنتح يتطلب وجـود مؤسسـات مُنتحة. وبهذا ستقوم تمكين بتقديم الدعم للمؤسسات القائمـة مـن خـلال تطويـر طـرق عملها، ودمـج التكنولوجيـا، ومساعدتها علـى تحديد فرص النمو، وتعزيز قدرتها على الابتكار. حيث تساهم الأعمال التى تتسم بالمرونة والمعتمدة على التكنولوجيـا فــى خلـق وظائـف ذات حــودة عالىــة.

> للقياس. تركز المؤشرات المؤسسية على النمو إذ لا يمكن للقطاع الخاص أن يقود النمو على

**8** إستراتيجية تمكين 2021 - 2025 إستراتيجية تمكين 2021 - 2025

## النهج الإستراتيجي

تولى تمكيـن أهميـة كبـرى للتنميـة الاقتصادية واحداث الأثر والذي يدفعها لإنحاز مهامها بصورة أكثر فعالية. حيث صمحت تمكين استراتيجيتها بهدف تشحيع المؤسسات والأفراد البحرينيين على اغتنام الفرص لمواحهة الواقع الاقتصادي الجدييد وتسبعي تمكيين في المقيام الأول إلى تحقيـق نمـو مدفوع بالإنتاجية للمساهمة فى رفع مستوى المعيشة.

الاقتصاد المنتج يتسلم عادةً بالمرونـة ويرحب بالأعمال التجاريـة ذات الأفـكار الجديدة التى تحدث تغييرات جوهرية وجذريـة فـى الاقتصاد والمجتمـع، كمـا تدفع الإنتاجيـة بالمؤسسـات إلـى رفـع المنافسة من خلال السعى إلى إيحاد فـرص جديـدة فــى الســوّق والعمــل على إدارة تكاليفها بشكل فعيال مع التخطيط المستمر للمستقبل والابتكار مـن أجـل النجـاح. إذ أنّ السـعـى لـزيادة الإنتاجيـة يتطلب التركيـز علـى مجاليـن:

1. تشجيع المزيد من الاستثمار في القطاعات الواعدة، مثل: الصناعات التحويلية، وتكنولوجيا المعلومات، والخدمــات الماليــة، والاتصــالات السلكية، واللاسلكية.

تشجيع وتحفيـز التغييـر الداخلــى ضمين المؤسسات القائمـة بمـا يشهل زيادة الاعتماد على التكنولوحيا واحراء تعديلات شاملة على طرق ونموذج عملها وتبنى ألبات العمل التي فرضتها الحائجة. ويُعـد هـذا التغيير بالـغ الأهميـة؛ حيث إن الواقع الاقتصادى الجديـد جعـل المؤسسـات تركـز على تحقيـق اقتصـاديات الحجــم (Economy of Scale) عـن طريـق التصديـر أو الشـراكات أو عمليــات الاندمـاح والاسـتحواذ.



د. جارمو ت. کوتیلین الرئيس التنفيذي للإستراتيجية وتحليل البيانات

### الشمولية في سوق العمل وخلق وظائف عالية الجودة مع التركيز على التكنولوجيا

إننا نشهد فرصة غير مسبوقة لدعيم التغيير الهيكلي في سوق العمل، حيث أصبح التحول الرقمـــي محفّـزًا قــويًّا للمشــاركة فــي ســوق العمــل ورفــع مرونتــه. إذ أنّ التحــول الرقمـــى ىتحـدى ممارسـات التوظيـف التقليديـة مـنّ خـلال تسـهيل حصـول الأفـراد علـى الفـرص الاقتصادية، ورفع عدد ونوعية الفرص الوظيفية المرنية وخاصةً في مجيال التحبول الرقمى. حيث تقدم المنصات الَّالكترونية فرص عديدة للعميل الحر خاصةً في محال الصناعات الإنداعيـة، وعليـه، فقـد أصيح ّ التحـول الرقمــى معيـازًا جديـدًا للتواصل مـع العمـلاء والشـركاء ىشىكل غير مقيد دغرافتًا.

جديـدة للعمـل مـن خـلال التحـول الرقمـس."

ساهمت التكنولوجيـا فــى إعـادة تشـكيل مقـر العمل بشكل متسارع وخاصة بعد الجائحة، إذ أنَّ نسبة كبيرة مِن الوظائف لـم تعد مُرتبطـة حصـريًّا بموقـع معيـن أو سـاعات محــدـة، وبناءاً على ذلك، بدأت فكرة العمل الهجيين (حيث يكون حزء من العمل عن بعد والجزء الأخر مِـن مِقـر العمـل) تكتسـب رواحـاً. حــث تكون أماكن العمل المرنية بمثابية أداة قويية لتحقيق الشهولية، خاصة بالنسية للأشخاص غير الراغيين أو غير القادرين على العمل في

الوظائف التقليدية بدوام كامل، وكذلك لتلبية احتياجات التوظيف المؤقتة أو الموسمية للمؤسسات.

وتعتبر هذه الآلية في العمل ملائمة بشكل خاص بالنسبة للمرأة التَّـى لا تـزال أقـل نشـاطًا اقتصاديًّا مِن الرجِل فِي الْقطاع الخاص، وهـو مـا سـيتيح لهـا تحقيـقُ التـوازن بيـن حياتهـا المهنية والمسؤوليات الأسرية. كما سيقدم خيار العمل بدوام جزئى، أو بشكل أكثر مرونة، أوعن يُعد فرصاً جديدةً للمشاركة الاقتصاديـة والتطور الوظيفى.

ويعمل التحول التكنولوجي على تغيير طرق العمل للعديد من المؤسسات. حيث يقلل استخدام التكنولوجيـا مـن كثافـة العمالـة غيـر المؤهلة ذات الأجور المنخفضة لديها، وهس عملية تؤدى إلى زيادة الإنتاجية وتبنى القدرةُ على المرونية والمنافسية والاستدامة، مع المساهمة في دعل القطاع الخاص مصدرًا لوظائف أفضل وأكثر حرفية وذات رواتب مجدية، وهي من الوظائف وهي من الوظائف التى تسعى تمكين لتدريب البحرينيين خصيصاً

الاقتصادي، بالأخص مع وجود فرص هائلة للمشاريع الحديدة لمعالجة القضايا الاقتصاديية بطرق مبتكرة وأكثر استدامة. كما تقـدم المؤسسات الناشئة المبنيـة علـى اسـتخدام التكنولوجيــا اليــوم حلــولًا قابلــة للنمــو والتطــور، والتالي فإنها تمتلك القيدرة على التوسيع لتتجاوز حدود السوق المحليـة فــــــ البحريــــن.

كما يرتبط النجاح المستقبلي والتأثير الاقتصادى للمؤسسات التكنولوجيـة الناشـئة بطريقية تكوينها وهيكلتها، حيث غالبًا ما يتيم تأسيس المؤسسات القوية والمبتكرة من قيل فريـق مـن المؤسسـين ممـن يمتلكـون مجموعـة متنوعـة مـن المهـارات والعلاقـات والمـوارد،

بـلا شـك، فإنـه لا يمكـن أن تكـون المؤسسـات الناشئة هـى المصدر الوحيـد للأفـكار المبتكـرة،

والتــى تحسّـن بشـكل كبيــر مــن فــرص نجاحهــم

ونموهـم المستدام.

خُلال الدورة الإستراتيجية الحالية، ستكرس تمكين عددًا من الأولويات للمساعدة في

تعزيز المشاركة الاقتصادية من خلال زيادة المرونة في سوق العمل، مع ضمان عدم حدوثُ ذلك على حساب الوظائف التقليديةُ ىدوام كامل.

تشجيع المؤسسات على اعتماد التكنولوجيا لرفع مستوى الوظائف

زيادة المشاركة من خلال العمل الحر.

دعم التدريب المهنى من خلال إشراك إدارات الموارد البشرية فى المؤسسات فى تطوير المهارات التقنية للخريجين الحدد والباحثين عن عمل لزيادة قابليتهم للتوظيف.

- توفير المزيد من الحلول التدريبية الافتراضية.
  - تشجيع التطور الوظيفي للبحرينيين من خلال الحلول التدريبية المتّخصصة.
  - دعم تطوير المهارات الجديدة والناشئة.

التغيير الاقتصادى من خلال التركيز على

بمثيل الإقبال المتزايد لربادة الأعمال في

السنوات الأخيرة تحولاً اقتصادياً بالغ الأهمية،

وقد أسهمت تمكيـن فـى هـذه النقلـة بشـكل

کبیـر. إذ لوحـظ نمـو کبیـر بشـکل خـاص فــی

قطاعات مثل تجارة التجزئة، والأغذية، والتشييد،

والخدمـات الشـخصية. ومـع ذلـك، تُظهـر هـذه

الأستواق الآن علاميات واضحية على التشبيع،

وفي بعض الحالات، تواجه اضطرابًا بسبب التغيير

التكنولوجي والتحولات في سلوك المستهلك.

كمـا إن الفـرص الوظيفيـة الجيـدة التـــى توفرهــا

هـذه القطاعـات للكـوادر البحرينيـة عـادة مـا تكـون

محدودة وعليه، ستواصل تمكين دورها في

نشر ثقافة ربادة الأعمال المرتكزة على الابتكار.

لطالمـا كانـت المؤسسـات الناشـئة محـركاً مهمـاً

فـــى النمــو الاقتصادى لمــا تقدمــه مــن أفــكار

وحلـول جديـدة ذات قيمـة عاليـة. واليـوم، فـإن

هناك حاجة غير مسبوقة إلى مثل هذا التغيير

الأعمال المنتكرة

- زيادة عدد المؤسسات الناشئة المبتكرة.
- تعزيز حودة المؤسسات الناشئة المبتكرة.
  - توفير فرص أفضل للحصول على حلول التمويل في مراحل النمو والتوسع.

خاصةً مع استمرار التكنولوجيا في إحداث المتغيرات في العالم، فالجميع بحاجة إلى التفكيـر الإبداعـــى والقــدرة علـــى الابتــكار. لذلــك تتطلع تمكيـن للتشـجيع علـى إقامـة روابـط بيـن المؤسسات الناشئة والقائمة، ومساعدة جميع المؤسسات على التطور وتننّى التغيير بالسعى إلى معالجة التحديات من خلال البحث والحلول

استراتىحىة توكىن 2021 - 2025 **10** استراتىحىة توكىن 2021 - 2025

#### تنمية القطاع الخاص عبر زيادة المرونة في المؤسسات

تزامناً مع خطة التوازن المالي، وسعى تمكين لتحقيق أحد أهدافها الرئيسة في تعزيز مكانة القطاع الخاص كمحارك رئيس للنماو، ازدادت الحاجـة إلــــى تنميــة هـــذا القطــاع. إلا أنّ تطويــره بشكل مستدام يتطلب وجود مؤسسات قادرة على النمو والتوسع في أعمالها. حيث تستطيع هذه المؤسسات تحقيق اقتصاديات الحجــم، (economies of scale)، وتبنــى القــدرة على الاستدامة والإنتاجيـة، كما أنهـا تسـهم بشكل أكبر في الاقتصاد وفي توفير فرص وظيفية أكثر وأفضل

هناك فرصة لتعزيز ثقافة المرونة والديناميكية في القطاع الخاص، حيث يمكن لمثل هذه المؤسسات قيادة التغيير الهيكلى وخلق اقتصاد أكثر تنوعاً وإنتاحية. في الوقت الحالي، تتألف أكثر من ثلاثـة أرباع صادرات البحريين مين السلع من ناتج تكريـر النفـط وتصنيـع المعـادن، وهذا يعود لكون معظم المؤسسات المحلية غير متوجهـة نحـو التصديـر. ومـع ذلـك، فـإن التوسع خارج حدود السوق البحرينية يوفر واحدة مِن أكبر فرص النمية ويستهم في بنياء أعميال أقــوس وأكثــر تنافســـــة.

ستكون الإنتاجيـة عامـلًا رئيسـيًّا نحـو سـعينا إلى تعزيز النمو وخلق فرص العمل؛ فالأعمال المنتحة عادة تتمتع بالمرونة وتستغل مواردها ىشىكل أكثىر كفاءة لتحقيق النتائيد. كما تتسيم هـذه الأعمــال بالتخطيـط المســتقبلي لتعزيــز القدرة التنافسية، والبحث عن فـرص للتحسـين

ىشكل مستمر، وإدارة التكاليف بشكل أفضل. ولا سيما في أعقاب الجائحة، هناك حاجة مُلحة لجميع المؤسسات لمراجعة طرق عملها لمعرفة مواطن ترشيد عملياتها. كما بدأت تظهر أهميـة النمـو والتوسـع للمؤسسـات؛ ففى حين تمكن المؤسسات من النمو عبر الوصول إلى أسواق حديدة، تستطيع العديد منهـا أيضـاً التوسـع مـن خـلال إقامـة الشـراكات، وعمليـات الدمــح والاسـتحواذ.

اليـوم، توجـد العديـد مـن الفـرص للمؤسسـات التحرينيية لتحقيق إنتاحية أعلى، والتي يدورها ستنتج عـن تحقيــق أرباح وأجــور أعلـــى. ومــن الأمثلة على ذلك التحـول الرقمــى، التـــى أسهمت الجائحة فى تعميميه وجعليه ميسور التكلفة. يسلمح التحلول الرقملي برفع إنتاجيلة المؤسسات باستخدام نموذح أقبل كثافية في العمالة، وبناء القدرة على المرونة والاستدامة. وبالمثل، فإن الاستعانة بموظفين بعقود خارجية للعمليـات غيـر الرئيسـية يمكَّـن المؤسسـات مـن تقديم حلول أكثر فعالية من حيث التكلفة. كما اكتسبت الطاقية المتحيدية أهميية بالغية تزامنياً مع ارتفاع تكلفة الكهرباء؛ إذ يمكنها مساعدة المؤسسات على توفير تكاليفها والمساهمة في تحقيق المزيد من التنمية المستدامة. اضافة الى ذلك تعد قطاع الطاقة المتحددة مصدرًا للوظائف التـى تتطلب مهـارات عالــة.

يُعد تطوير المهارات محفزًا مهمًّا لـزيادة الإنتاجيـة، وهـو مجـال تتمتـع فيـه تمكيـن بتاريـخ

بهدف طندوق العمل "تمكين" إلى تعزيز إنتاحية تقديم تسهيلات تمويلية تضمين النميو المستمر للقطاع ليصبح أكثبر مرونة واستدامة.

- تعزيز قدرة القطاع الخاص على إيحاد حلول
- تحسين فرص الحصول على التمويل وذاصة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة.
- تقدیـم دعـم أكثـر شـمولية يجمـع بيـن الدعـم المالـى والاستشــارى.

- التحـول الاسـتراتيجي للقـوي العاملـة مـن خلال الشراكة مع إدارات الموارد الشربة لتحقيـق التميّـز فـى المـوارد البشـرية.
  - مطابقة المهارات مع احتياجات السوق

سبعمار مندوق العمار "تمكين" على توظيف

العملل ودعلم ريادة الأعمال المبتكرة ومرونية المؤسسات يعكس احتياجات السوق الحوم، كما أنه سحينى أساسًا أقوى للتنمحة المستدامة في المستقبل. إذ أن الاقتصاد مدروسـة وتوفيـر معلومـات كافيـة حـول أدائهـا. والقطاع الخاص المدفوعان بالإنتاجية، يساهمان فـــى توفيــر فــرص عمــل جيــدة ومســتويات معيشية أعلى بشكل مستمر.

إن التـزام تمكيـن برفـع شـمولية سـوق

بتمثل حزء مهم من تنفيذ استراتيجية تمكين فــى وحــود هيـكل وعمليــات تنظيميــة تســاعد المؤسسة على تحديـد فـرص الدعـم بشـكل أفضل، وتقديم الخدمات بكفاءة، وتقييم أدائها بشكل مستمر. إنّ استمرارية المتغيرات فـي المشهد الاقتصادى، تحتّم على تمكيـن تبنـى العمل واحتياجاته. كما أصبحت تمكين بحاجة إلى إدراك مدى فعاليـة برامجهـا والتحلـي بالمرونـة اللازمية لتطوير نماذح عملها بحسب الحاجية وبما يساهم في تحقيق الأهداف المنشودة، وعليه، بحب اتباع منهجية عميل قائمية على مؤشرات أداء رئيسية واضحة على جميع المستويات.

خـلال مرحلـة التأسـيس، عملـت تمكيـن علـى الوصول لأكبر شريحة من العملاء من خلال برامح دعـم موحـدة. ومع التأكيـد علـى التـزام تمكيـن تجاه جميع الأفراد البحرينيين والمؤسسات، فإنّ من الضرورى أن يتم توجيه الموارد إلى المجالات التى تملك فرص أكبر لصناعة التأثير. ولذلك، لن



فى أعقاب الحائجة والتغيرات الاقتصاديـة الهيكليـة العامـة فـى منطقة الخليج وبقية العالي، أصحت رسالة تمكين أكثير أهمية مـن أي وقـت مضـي.



ينطب التركيـز علـى طبيعـة وحجـم الدعـم الـذي

تقدمية تمكين فحسب، بل سيشيهل المخرجيات

المتوقعة نتيجة لهذا الدعم. وبالتالي، ستقوم

تمكين بإعادة هيكلة عملية تقديم الطليات

لتشحيع الأعمال على تقديم خطط عمل

سيتم ربط دعم تمكين بمؤشرات أداء رئيسية

واضحـة تتوافـق مـع الأهـداف المؤسسـية. إذ

أن الغائة مِن برامِح تمكين تتمثل في تحقيق

الأثر، والمساعدة في تطوير المزيد من الأفراد

الناجحيـن والمؤسسـات ذات الكفـاءة. ولا يمكـن

تحقيق ذلك إلا بالتركيز على المكتسبات الناتجة

عـن التعـاون مـع القطـاع الخـاص، وليـس فقـط

بناءً على ما اكتسبناه خلال سنوات عملنا، فقد

لاحظنا أنّ الدعم المالي في حد ذاته ليس

حـلاً كافئـا، إذ أنّ فعالبتـه تتزابـد عنـد الحصـول

على الاستشارات والمعلومات الصحيحة

والتدريب للوصول إلى التأثير المرجـو. لـذا

تعمـل تمكيـن علـى تعزيـز قدرتهـا علـى توفيـر

دراســات حــول الســـوق واستشــارات ومتابعــات متخصصة للمساهمة في نحاح وارتقاء الأفراد

ستعمل تمكين على تقبيم أدائها وأداء

المستفيدين باستمرار للتحقــق مــن الوصــول

لأقصى قـدر مـن الاسـتفادة مـن المـوارد

على حجم الدعم المُقدم.

والمؤسسات.

ومساعدة العملاء على تحقيق أفضل النتائح الممكنـة. وبذلـك، تأمـل تمكيـن أن تصـل إلـى مستوى جديـد فـى تحقيـق الأهـداف التـى أسست من أحلها.

على الرغـم مـن أن جائحـة كورونـا والتغييـر الاقتصادى العالمي شكلا تحدثا كبيرًا، إلا أنهما كانــا بمثابــة فرصــة إيجابيــة لبنــاء المرونــة ورفــع القدرة على الاستدامة، التي أدت إلى صقيل الكفاءات البحرينية والمؤسسات وجعلها أكثير كفاءة، وشكلت أساساً يسهد لتحقيق تنهيـة أسرع وأفضل في السنوات المقبلة. إن تمكين تتطلع إلى العمل مع جميع شركائها لبناء اقتصاد مزدهر يعبود بالفائدة على الجميع.

الكوادر الوطنيـة وزيادة إنتاجيـة سـوق العمـل مـن

حافيل مِن الشراكات مِع الأفراد والمؤسسات.

هـذا وسـيظل تطويـر المهـارات أولويـة رئيسـية

لدى تمكيـن لتعزيـز فـرص العمـل والتقـدم

إن الحاحـة المتزابـدة للمؤسسـات إلـــى تطويــر

طرق عملها واعتمادها على التكنولوحيا يتطلب

الحصـول علـى التمويـل الـلازم، لـذا سـتواصل

تمكين دعم القطاع الخاص من خلال توفير فرص

نموبلية أكبر من الشوك وغيرها من المصادر

مِن خَلَالِ العَمِلِ مِع شَرِكَاء تَمِكِينَ فِي قَطَاعِ الخدمات المالية لتسهيل عملية التمويل

للمؤسسات وبالأخص المؤسسات الصغيرة

والمتوسطة.



استراتىچىة تەكىن 2021 - 2025 **12** استراتىحىة تەكىن 2021 - 2025